

### Formats :

Présentiel ou distanciel

**100% adaptable**

**Effectif : 12 max/session**

**Durée : 7 heures**

### Tarif :

A partir de 450€TTC/participant

### Contexte :

L'apprentissage est en plein boom depuis 2019. Pour autant, il n'est pas simple de comprendre toutes les spécificités rattachées à ce contrat.

Pour les entreprises, le contrat d'apprentissage devient un sujet lors du lancement d'un recrutement ou lors de la contractualisation. Généralement, il n'existe pas de spécialiste dédié à la gestion de ce type de contrat et une mauvaise gestion peut entraîner des conséquences importantes.

Au sein des organismes de formation/CFA, on arrive généralement à obtenir des informations assez généralistes, mais il est encore difficile de trouver des établissements proposant un niveau de conseil et une prestation de gestion des contrats d'apprentissage auprès de leurs entreprises partenaires.

Entreprises ou centres de formation, nous adaptons le contenu de ce programme de formation pour répondre au mieux à vos enjeux.

### Objectifs :

À l'issue de cette formation, les apprenants seront en mesure de :

- Connaître les grands principes du contrat d'apprentissage (objectifs, acteurs...)
- Compléter l'ensemble des champs du CERFA contrat d'apprentissage
- Traiter le volet rémunération
- Connaître les motifs de ruptures du contrat
- Identifier les différents financements rattachés au contrat d'apprentissage

### Public :

Professionnels en poste devant traiter des contrats d'apprentissage.

### Prérequis :

Aucun prérequis

### Moyens pédagogiques et techniques

- Supports de formation visuels
- Jeux et outils
- Apports théoriques
- Quiz en salle
- Pédagogie active, temps de retour personnalisé et échanges avec le groupe
- Mises en situation

### Modalités d'évaluation et de certification

- Test de positionnement
- Test d'entrée et test de sortie (évaluation -des compétences acquises)
- Feuilles de présence.
- Questions orales, Quizz (études cas pratiques)
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Étude de cas
- Certificat de compétences et/ou de réalisation

## PROGRAMME DETAILLE : 7 Heures

### Introduction

#### **A. Les principes du contrat d'apprentissage**

Nature du contrat

Présentation des acteurs

Les OPCO et leurs rôles

Les documents complémentaires au contrat d'apprentissage

Chiffres clés

### **B. Comment compléter un CERFA**

Le volet employeur  
L'apprenti  
Le maître d'apprentissage  
Le contrat  
L'organisme de formation  
Exercices pratiques de mise en application

### **C. La Rémunération**

Présentation de la grille de rémunération (base légale)  
Lien avec les accords de branche  
Présentation des différents cas de figure  
Exercices pratiques sur le calcul et la formalisation de la rémunération sur le CERFA

### **D. Les pratiques de l'OPCO/OF/Entreprise**

Les pièces administratives  
L'enregistrement du dossier auprès de l'OPCO  
Les motifs de refus de l'OPCO

### **E. Les motifs de rupture du contrat d'apprentissage**

### **F. Les financements**

Coût contrat  
Aide exceptionnelle de l'Etat  
Aide à la fonction tutorale et formation tuteur  
Aides en fonction du public recruté

### **Exercice final de mise en situation**